



§ 343

Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda inom Kungsbacka kommun

KS/2018:69 1.2.1

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige antar Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda, enligt kommunledningskontorets tjänsteskrivelse, daterad 2018-09-20.

Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda, antagna av kommunfullmäktige 2015-05-12 § 75, upphör därmed att gälla.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige antog 2015-05-12 § 75, Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda i Kungsbacka kommun. Enligt nuvarande regler, för minnesgåva till förtroendevalda, ska den som innehått ett mera betydande kommunalt förtroendeuppdrag få en minnesgåva efter 25 års verksamhet i följd eller, efter 20 år i följd, om den förtroendevalda inte kan återväljas av åldersskäl.

Inför ny mandatperiod har kommunledningskontoret gjort en översyn av reglerna. Formellt sett kan det inte bli aktuellt, att en enskild inte kan återväljas av åldersskäl, eftersom det inte finns någon övre ålder för när en person blir inaktuell för förtroendeuppdrag i en kommun.

Med anledning av detta föreslår kommunledningskontoret att Regler för minnesgåva till förtroendevalda ändras så att minnesgåva endast omfattar kommunalt förtroendevald som innehått mer betydande kommunalt förtroendeuppdrag under 25 år i följd.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse, 2018-09-20, *Förslag: Kommunfullmäktige antar Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda, enligt kommunledningskontorets tjänsteskrivelse, daterad 2018-09-20.*

Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda, antagna av kommunfullmäktige 2015-05-12 § 75, upphör därmed att gälla.

Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda, 2018-09-20

Återremiss kommunstyrelsens arbetsutskott 2018-03-20 § 132

Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda, 2015-05-12 § 75



Regler för minnesgåvor 2015-03-24

Förslag på beslut under sammanträdet

Ulrika Landergren (L) yrkar avslag för minnesgåva som helhet, det vill säga även för förslaget till beslut.

Beslutsgång

Ordförande Hans Forsberg (M) finner att det finns två förslag till beslut, det vill säga eget förslag och Ulrika Landergrens (L) förslag. Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott bifaller eget förslag.



Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda i Kungsbacka kommun

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige antar Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda, enligt kommunledningskontorets tjänsteskrivelse, daterad 2018-09-20.

Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda, antagna av kommunfullmäktige 2015-05-12 § 75, upphör därmed att gälla.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige antog 2015-05-12 § 75, Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda i Kungsbacka kommun. Enligt nuvarande regler, för minnesgåva till förtroendevalda, ska den som innehått ett mera betydande kommunalt förtroendeuppdrag få en minnesgåva efter 25 års verksamhet i följd eller, efter 20 år i följd, om den förtroendevalda inte kan återväljas av åldersskäl.

Inför ny mandatperiod har kommunledningskontoret gjort en översyn av dessa regler. Formellt sett kan det inte bli aktuellt, att en enskild inte kan återväljas av åldersskäl, eftersom det inte finns någon övre ålder för när en person blir inaktuell för förtroendeuppdrag i en kommun.

Med anledning av detta föreslår kommunledningskontoret att Regler för minnesgåva till förtroendevalda ändras så att minnesgåva endast omfattar kommunalt förtroendevald, som innehått mera betydande kommunalt förtroendeuppdrag under 25 år i följd.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse, 2018-09-20

Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda, 2018-02-15

Återremiss kommunstyrelsens arbetsutskott 2018-03-20 § 132

Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda, 2015-05-12 § 75

Regler för minnesgåvor 2015-03-24

Beskrivning av ärendet

Den som vill bli vald till ett förtroendeuppdrag i en kommun i Sverige behöver uppfylla något av följande kriterier:

- Svensk medborgare och folkbokförd i kommunen
- EU-medborgare eller medborgare i Norge eller Island och folkbokförd i kommunen
- Medborgare i något annat land och folkbokförd i kommunen i tre år

Dessutom måste hen ha gett sitt samtycke i förväg till kandidatur och ha fyllt 18 år senast på valdagen. Förutom kravet på att personen är 18 år senast på valdagen finns ingen annan åldersgräns för när en person kan vara valbar till ett kommunalt förtroendeuppdrag.

Nuvarande regler för minnesgåva till förtroendevalda inom Kungsbacka kommun innebär att den som innehaft ett mera betydande kommunalt förtroendeuppdrag får minnesgåva efter 25 års verksamhet i följd eller, efter 20 år i följd, om den förtroendevalda inte kan återväljas av åldersskäl.

Det kan inte formellt sett bli aktuellt att en enskild inte kan återväljas av åldersskäl, eftersom det inte finns någon övre ålder då en person blir inaktuell för förtroendeuppdrag i en kommun. I handläggningen av minnesgåvor för förtroendevalda är det således svårt att bedöma om det är på grund av åldersskäl som en förtroendevald avsäger sig sina förtroendeuppdrag efter 20 års verksamhet i följd. Det kan finnas många skäl till varför en förtroendevald upphör med sitt/sina förtroendeuppdrag och det finns inget krav på motivering vid avsägelse. Det finns inte heller något krav på motivering i de fall som personer som redan innehar ett kommunalt förtroendeuppdrag väljer att inte kandidera till omval för dessa i samband med allmänna val.

Med anledning av detta föreslår kommunledningskontoret att Regler för minnesgåva till förtroendevalda ändras så att minnesgåva endast omfattar kommunalt förtroendevald, som innehaft mera betydande kommunalt förtroendeuppdrag under 25 år i följd.

Ann Catrine Rydell Montan

Kommunsekreterare



Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda

1.1 Regler för minnesgåva till medarbetare i Kungsbacka kommun

Alla medarbetare i Kungsbacka kommun som har haft en sammanhängande anställning i 25 år eller går i pension efter 20 års sammanhängande anställning får minnesgåva. Sysselsättningsgraden måste i båda fallen vara minst 40 procent. Det är inget hinder att anställningen varit avbruten av tjänstledighet för att få minnesgåva. Minnesgåvan utdelas endast vid ett tillfälle.

Gåvans värde uppgår till maximalt 6300 kronor inklusive mervärdesskatt.

Medarbetaren väljer minnesgåva utifrån upphandlat utbud av minnesgåvor. Minnesgåvan ska bestå av en sak. I de fall medarbetaren väljer presentkort på någon vara eller tjänst kan presentkortet inte bytas mot pengar. Presentkort på minnesgåva måste lösas in mot gåva inom 12 månader.

1.2 Regler för minnesgåva till förtroendevalda inom Kungsbacka kommun

Kommunalt förtroendevald, som innehaft mera betydande kommunalt förtroendeuppdrag, får minnesgåva efter 25 års verksamhet i följd.

Som mera betydande kommunalt förtroendeuppdrag räknas uppdrag som ledamot i någon av nämnderna för verksamhet, kommunfullmäktige, kommunstyrelse, kommunrevision, valnämnd och överförmyndarnämnd samt uppdrag som ledamot utsedd av kommunfullmäktige i stiftelsen Tjolöholm eller Eksta Bostads AB.



Gåvans värde uppgår till maximalt 6300 kronor inklusive mervärdesskatt.

Ledamot i kommunfullmäktige tilldelas särskild gåva efter 15 år som ledamot i följd.

Beslutad av: Kommunfullmäktige, 2018-xx-xx, §

Ansvarig förvaltning: Kommunstyrelsens förvaltning

Kontakt: Kungsbacka direkt 0300-83 40 00, info@kungsbacka.se

Kungsbacka kommun, 434 81 Kungsbacka
www.kungsbacka.se



§ 132

Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda i Kungsbacka kommun

KS/2018:69 1.2.1

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott återremitterar ärendet för politisk beredning.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige antog 2015-05-12, § 75 Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda inom Kungsbacka kommun.

Regler för minnesgåva till förtroendevalda innebär att den som innehaft ett mera betydande kommunalt förtroendeuppdrag får minnesgåva efter 25 års verksamhet i följd eller, efter 20 år i följd, om den förtroendevalda inte kan återväljas av åldersskäl.

Inför ny mandatperiod har kommunledningskontoret gjort en översyn av dessa regler.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse, 2018-02-16

Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda, 2018-02-16

Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda, 2015-05-12

Förslag till beslut på sammanträdet

Hans Forsberg (M) yrkar att ärendet ska återremitteras för politisk beredning.

Beslutsgång



Ordförande Hans Forsberg (M) ställer proposition på om ärendet ska avgöras idag eller återremitteras, och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott finner att ärendet ska återremitteras.

Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda

Regler för minnesgåva till medarbetare i Kungsbacka kommun

Alla medarbetare i Kungsbacka kommun som har haft en sammanhängande anställning i 25 år eller går i pension efter 20 års sammanhängande anställning får minnesgåva. Gåvans värde uppgår till maximalt 6300 kronor.

Medarbetaren väljer minnesgåva utifrån upphandlat utbud av minnesgåvor. Minnesgåvan ska bestå av en sak. I de fall medarbetaren väljer presentkort på någon vara eller tjänst kan presentkortet inte bytas mot pengar. Presentkort på minnesgåva måste lösas in mot gåva inom 12 månader.

Regler för minnesgåva till förtroendevalda inom Kungsbacka kommun

Till kommunalt förtroendevald, som innehaft mera betydande kommunalt förtroendeuppdrag, får minnesgåva efter 25 års verksamhet i följd eller, efter 20 år i följd, om den förtroendevalde inte kan återväljas av åldersskäl. Gåvans värde uppgår till maximalt 6300 kronor inklusive mervärdesskatt.

Som mera betydande kommunalt förtroendeuppdrag räknas uppdrag som ledamot i någon av nämnderna för verksamhet, Kommunfullmäktige, Kommunstyrelse, Kommunrevision, Valnämnd och Överförmyndarnämnd samt uppdrag som ledamot utsedd av kommunfullmäktige i Stiftelsen Tjolöholm, AB Kungsbackabostäder, Eksta Bostads AB eller Fastighets AB S:ta Gertrud.

Ledamot i kommunfullmäktige tilldelas särskild gåva efter 15 års som ledamot i följd.



Regler för minnesgåva till medarbetare i Kungsbacka kommun

Alla medarbetare i Kungsbacka kommun som har haft en sammanhängande anställning i 25 år eller går i pension efter 20 års sammanhängande anställning får minnesgåva.

Sysselsättningsgraden måste i båda fallen vara minst 40 procent. Det är inget hinder att anställningen varit avbruten av tjänstledighet för att få minnesgåva. Minnesgåvan utdelas endast vid ett tillfälle.

Gåvans värde uppgår till maximalt 6300 kronor inklusive mervärdesskatt.

Medarbetaren väljer minnesgåva utifrån upphandlat utbud av minnesgåvor. Minnesgåvan ska bestå av en sak. I de fall medarbetaren väljer presentkort på någon vara eller tjänst kan presentkortet inte bytas mot pengar. Presentkort på minnesgåva måste lösas in mot gåva inom 12 månader.

Regler för minnesgåva till förtroendevalda inom Kungsbacka kommun

Till kommunalt förtroendevald, som innehaft mera betydande kommunalt förtroendeuppdrag, får minnesgåva efter 25 års verksamhet i följd eller, efter 20 år i följd, om den förtroendevalde inte kan återväljas av åldersskäl.

Som mera betydande kommunalt förtroendeuppdrag räknas uppdrag som ledamot i någon av nämnderna för verksamhet, kommunfullmäktige, kommunstyrelse, kommunrevision, valnämnd och överförmyndarnämnd samt uppdrag som ledamot utsedd av kommunfullmäktige i stiftelsen Tjolöholm eller Eksta Bostads AB.

Gåvans värde uppgår till maximalt 6300 kronor inklusive mervärdesskatt.

Ledamot i kommunfullmäktige tilldelas särskild gåva efter 15 års som ledamot i följd.