



§ 419

**Svar på motion (MP) om arvoden till politiker**  
**Dnr KS/2018:223**

**Förslag till beslut i kommunfullmäktige**

Kommunfullmäktige anser motionens punkt 1 besvarad. Under nuvarande mandatperiod har det funnits en arvodesberedning för att bereda ärenden om förmåner till förtroendevalda. Det kommer att tillsättas en arvodesberedning för kommande mandatperiod.

Kommunfullmäktige avslår motionens punkt 2 med hänvisning till politisk överenskommelse.

Kommunfullmäktige avslår motionens punkt 3 med hänvisning till att kommunens regelverk följer kommunallagen och därmed tillgodoses det som motionären avser.

Kommunfullmäktige avslår motionens punkt 4 med hänvisning till att arvode ersätts för det arbete som är förenat med uppdraget. I det ligger ingen bedömning av kompetens.

Kommunfullmäktige avslår motionens punkt 5 med hänvisning till kommunfullmäktiges beslut om riktlinjer och regler för förmåner till förtroendevalda.

**Sammanfattning av ärendet**

Emma Vildstrand, Eva Ringdahl, Clas Rosander, Maria Losman (MP) har 2018-04-10 till kommunfullmäktige lämnat in en motion om arvoden till politiker. Motionen tar upp att det beslut som fattats om arvoden till politiker i Kungsbacka omfattas av brister i kostnadsberäkningar och belysning av effekterna på demokratin. Motionärerna föreslår därför:

1. Att tillsätta en beredning för arvoden som senast ett år före mandatperioden 2022-2024 lägger fram förslag på genomarbetade och väl underbyggda regler för ekonomisk ersättning för förtroendevalda.
2. Att samtliga partier i fullmäktige är representerade i beredningen.



3. Att beredningen ska beakta hur det ska vara praktiskt möjligt för invånare, oavsett egna ekonomiska resurser och arbetstider, att aktivt representera ett politiskt parti i nämnd, styrelse eller fullmäktige.
4. Att beredningen ska beakta hur arvoden kan bidra till att locka tillräcklig kompetens till de politiska uppdragen.
5. Att beredningen ska överväga att utgå från procentsatser av riksdagsledamöters arvoden istället för egna konstruktioner på index och liknade.

Gällande regler för ersättningar till förtroendevalda är från 1995/1999. Utifrån de reglerna beslöt Kommunfullmäktige 2018-03-06 § 38 om index och procentsatser för beräkning av arvoden till förtroendevalda inför den kommande mandatperioden.

Ett nytt regelverk är framtaget och kommer att behandlas av kommunfullmäktige under hösten. Det regelverket bygger på samma grundprinciper som det tidigare regelverket.

I Kungsbacka kommun har det sedan länge funnits en arvodesberedning, tidigare kallad arvodeskommitté vars roll är att bereda ärenden om förmåner till förtroendevalda inför beslut i kommunfullmäktige.

### **Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse, 2018-10-24 *Förslag: Kommunfullmäktige anser motionens punkt 1 besvarad. Under nuvarande mandatperiod har det funnits en arvodesberedning för att bereda ärenden om förmåner till förtroendevalda. Det kommer att tillsättas en arvodesberedning för kommande mandatperiod.*

*Kommunfullmäktige avslår motionens punkt 2 med hänvisning till politisk överenskommelse.*

*Kommunfullmäktige avslår motionens punkt 3 med hänvisning till att kommunens regelverk följer kommunallagen och därmed tillgodoses det som motionären avser.*

*Kommunfullmäktige avslår motionens punkt 4 med hänvisning till att arvode ersätts för det arbete som är förenat med uppdraget. I det ligger ingen bedömning av kompetens.*



*Kommunfullmäktige avslår motionens punkt 5 med hänvisning till kommunfullmäktiges beslut om riktlinjer och regler för förmåner till förtroendevalda.*

Motion från Emma Vildstrand med flera (MP) om arvoden till politiker,  
2018-04-03

### **Beslutsgång**

Ordförande Hans Forsberg (M) finner att det finns ett förslag till beslut, det vill säga kommunledningskontorets förslag till beslut, och att kommunstyrelsens arbetsutskott bifaller det.

### **Beslutet skickas till**

Kommunfullmäktige



## Svar på motion om arvoden till politiker

### Förslag till beslut i kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige anser motionens punkt 1 besvarad. Under nuvarande mandatperiod har det funnits en arvodesberedning för att bereda ärenden om förmåner till förtroendevalda. Det kommer att tillsättas en arvodesberedning för kommande mandatperiod.

Kommunfullmäktige avslår motionens punkt 2 med hänvisning till politisk överenskommelse.

Kommunfullmäktige avslår motionens punkt 3 med hänvisning till att kommunens regelverk följer kommunallagen och därmed tillgodoses det som motionären avser.

Kommunfullmäktige avslår motionens punkt 4 med hänvisning till att arvode ersätts för det arbete som är förenat med uppdraget. I det ligger ingen bedömning av kompetens.

Kommunfullmäktige avslår motionens punkt 5 med hänvisning till kommunfullmäktiges beslut om riktlinjer och regler för förmåner till förtroendevalda.

### Sammanfattning av ärendet

Emma Vildstrand, Eva Ringdahl, Clas Rosander, Maria Losman (MP) har 2018-04-10 till kommunfullmäktige lämnat in en motion om arvoden till politiker. Motionen tar upp att det beslut som fattats om arvoden till politiker i Kungsbacka omfattas av brister i kostnadsberäkningar och belysning av effekterna på demokratin. Motionärerna föreslår därför:

1. Att tillsätta en beredning för arvoden som senast ett år före mandatperioden 2022-2024 lägger fram förslag på genomarbetade och väl underbyggda regler för ekonomisk ersättning för förtroendevalda.
2. Att samtliga partier i fullmäktige är representerade i beredningen.
3. Att beredningen ska beakta hur det ska vara praktiskt möjligt för invånare, oavsett egna ekonomiska resurser och arbetstider, att aktivt representera ett politiskt parti i nämnd, styrelse eller fullmäktige.

4. Att beredningen ska beakta hur arvodena kan bidra till att locka tillräcklig kompetens till de politiska uppdragen.
5. Att beredningen ska överväga att utgå från procentsatser av riksdagsledamöters arvoden istället för egna konstruktioner på index och liknade.

Gällande regler för ersättningar till förtroendevalda är från 1995/1999. Utifrån de reglerna beslöt Kommunfullmäktige 2018-03-06 § 38 om index och procentsatser för beräkning av arvoden till förtroendevalda inför den kommande mandatperioden.

Ett nytt regelverk är framtaget och kommer att behandlas av kommunfullmäktige under hösten. Det regelverket bygger på samma grundprinciper som det tidigare regelverket.

I Kungsbacka kommun har det sedan länge funnits en arvodesberedning, tidigare kallad arvodeskommitté vars roll är att bereda ärenden om förmåner till förtroendevalda inför beslut i kommunfullmäktige.

## **Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse, 2018-10-24

Motion från Emma Vildstrand med flera (MP) om arvoden till politiker, 2018-04-03

## **Beslutet skickas till**

Kommunfullmäktige

## **Beskrivning av ärendet**

Emma Vildstrand, Eva Ringdahl, Clas Rosander, Maria Losman från Miljöpartiet har till kommunfullmäktige lämnat in en motion om arvoden till politiker. Motionen tar upp att det beslut som fattats om arvoden till politiker i Kungsbacka omfattas av brister i kostnadsberäkningar och belysning av effekterna på demokratin. Motionärerna föreslår därför:

1. Att tillsätta en beredning för arvoden som senast ett år före mandatperioden 2022-2024 lägger fram förslag på genomarbetade och väl underbyggda regler för ekonomisk ersättning för förtroendevalda.
2. Att samtliga partier i fullmäktige är representerade i beredningen.
3. Att beredningen ska beakta hur det ska vara praktiskt möjligt för invånare, oavsett egna ekonomiska resurser och arbetstider, att aktivt representera ett politiskt parti i nämnd, styrelse eller fullmäktige.
4. Att beredningen ska beakta hur arvodena kan bidra till att locka tillräcklig kompetens till de politiska uppdragen.

5. Att beredningen ska överväga att utgå från procentsatser av riksdagsledamöters arvoden istället för egna konstruktioner på index och liknade.

### ***Regler för förmåner till förtroendevalda***

1994 (§ 252) antog kommunfullmäktige ”Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda i Kungsbacka kommun från den 1 januari 1995”. I januari 1999 fattades ett nytt beslut om bestämmelserna med vissa ändringar och tillägg.

Utifrån regelverket från 1995/1999 tar kommunfullmäktige, efter förslag från arvodesberedningen, inför varje mandatperiod beslut om arvodenas storlek för ordföranden och vice ordföranden i nämnder och styrelser. Utgångspunkten är kommunalrådets arvoden som räknas fram enligt en princip som framgår av regelverket 1995/1999. En bedömning görs av omfattningen på respektive uppdrag. Inför den kommande mandatperioden har kommunfullmäktige fattat ett sådant beslut, 2018-03-06 § 38. Det beslutet innehåller också vissa förändringar i beräkningsgrunderna för arvoden. Det är det beslutet som hänvisas till i motionen.

Ett nytt regelverk är framtaget och kommer att behandlas av kommunfullmäktige i december. Det regelverket bygger på samma grundprinciper som det tidigare regelverket.

Ärendet har beretts faktamässigt av kommunledningskontoret men underlaget i tjänsteskrivelsen har även beretts politiskt inför kommunstyrelsens behandling.

### ***Motionärernas förslag***

1. *Att tillsätta en beredning för arvoden som senast ett år före mandatperioden 2022-2026 lägger fram förslag på genomarbetade och väl underbyggda regler för ekonomisk ersättning för förtroendevalda.*

I Kungsbacka kommun har det funnits en arvodesberedning, tidigare kallad arvodeskommitté, sedan 1990-talet, ev. ännu tidigare. Varje år räknar de fram vilka belopp som ska gälla för arvodena kommande år utifrån en bestämd beräkningsmodell som bygger på den genomsnittliga löneökningen för anställda inom SACO-anslutna förbund. Inför varje mandatperiod görs också en bedömning av respektive uppdrags omfattning och konsekvenser av ev. organisationsförändringar (t.ex. nämndsammanslagningar). Arvodesberedningens roll är att bereda ärenden om förmåner till förtroendevalda inför beslut i kommunfullmäktige.

Det har politiskt gjorts en överenskommelse att det ska tillsättas en arvodesberedning även för kommande mandatperiod. Därför föreslås att punkt 1 ska anses besvarad.

2. *Att samtliga partier i fullmäktige är representerade i beredningen.*

Idag är arvodesberedningens representanter utsedda av Centerpartiet, Moderaterna, Liberalerna, Kristdemokraterna och Socialdemokraterna. Det har gjorts en politisk överenskommelse om fördelning av uppdrag. Med hänvisning till den föreslås punkt 2 avslås.

3. *Att beredningen ska beakta hur det ska vara praktiskt möjligt för invånare, oavsett egna ekonomiska resurser och arbetstider, att aktivt representera ett politiskt parti i nämnd, styrelse eller fullmäktige.*

Vilka regler som gäller för förmåner till förtroendevalda och ledigheter från anställning framgår av kommunallagen. Kommunens regelverk följer kommunallagen och därmed tillgodoses huvudsakligen det som motionären avser. Därför föreslås kommunfullmäktige att avslå denna punkt.

4. *Att beredningen ska beakta hur arvodena kan bidra till att locka tillräcklig kompetens till de politiska uppdragen.*

Kommunallagens regler om förmåner till förtroendevalda tar sikte på rätten till ersättning. Det ska göra det möjligt för alla kommuninvånare att ta på sig ett förtroendeuppdrag och få de ersättningar som är nödvändiga så som förlorad arbetsförtjänst och arvode. Arvode ersätts för det arbete som är förenat med uppdraget. I det ligger ingen bedömning av kompetens. Därför föreslås kommunfullmäktige att avslå denna punkt.

5. *Att beredningen ska överväga att utgå från procentsatser av riksdagsledamöters arvoden istället för egna konstruktioner på index och liknade.*

Ett förslag till riktlinjer och regler för förmåner till förtroendevalda har tagits fram och avses behandlas av kommunfullmäktige i december. Av det regelverket framgår grunderna för beräkning av arvoden. Med hänvisning till det regelverket föreslås fullmäktige att avslå punkt 5 i motionen.

### ***Kommunallagen***

Den 1 januari 2018 trädde en ny kommunallag ikraft. Sakinnehållet i den nya lagen skiljer sig inte från den tidigare vad avser förmåner till förtroendevalda.

Enligt kommunallagen har förtroendevalda rätt till följande ekonomiska förmåner som den förtroendevalda förlorar när denne fullgör sitt uppdrag. Kommunfullmäktige ska enligt kommunallagen besluta om riktlinjer för dessa:

- Förlorad arbetsinkomst och ekonomiska förmåner; med detta avses inkomstbortfall, förlorade pensions- och semesterförmåner, a-kassa, föräldrapenning mm
- Ersättning för resekostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning

- Ersättning för kostnader för barntillsyn

Kommunfullmäktige får därtill besluta att förtroendevalda i skälig omfattning ska få:

- Ersättning för resor och andra utgifter
- Arvode för det arbete som är förenat med uppdraget
- Pension
- Andra ekonomiska förmåner.

Därtill får fullmäktige besluta att kommunalråd ska få ekonomiska och andra förmåner som svarar mot de löne- och anställningsvillkor som gäller för dem som är anställda hos kommunen.

### ***Omvärldsbevakning***

Kommunledningskontoret har samlat in uppgifter från ett antal andra kommuner kring hur ersättningar beräknas, deras storlek och upplägg av regelverket. En enklare sammanställning av det redovisas här.



	Årsarvode	KSO/ Kommun- näråd	Vice ordf	Fasta arvoden/ordf och vice ordf i nämnder	Sammanträdesarvode	KF	Förlorad arbets- inkomst	Begränsningar
Kungsbacka	Utgår från basbelopp (12,5 - 11,2) med årlig uppräknings utifrån genomsnittlig lönehöjning som kommunens SACO anslutna arbetstagare erhållit året innan	68 000	64 600	Procentsats av arvode för övriga kommunalråd (4:e kommunalrådet 11,2 bb)	Halvdagsarvode: 0,17 % av arvode för övriga kommunalråd (4:e kommunalrådet 11,2 bb) Helt: Dubbelt halvdagsarvode	Ordf 12200 kr/mån. Ledamöter 1255 kr för upp till 4 timmar. Därutöver 2510 kr	Nej	
Varberg	Månadsarvode: Utgår från grundarvode för ledamöter i Sveriges Riksdag (65400 kr)	100%	92%	Utgår från 83% och därefter bestämda procentsatser beroende på uppdrag	Utgår från 83%, första timmen och följande timmar	Ordf 15 % av KSO plus sammanträde sarvode	Ja	
Halmstad	Årsarvode/grundarvode: Utgår från grundarvode för ledamöter i Sveriges Riksdag	100%	90%	Procentsatser av arvode -även för ledamöter och ersättare	1,2 % av basarvodets månadsbelopp per sammanträde oavsett tid	Ordf 817 kr/mån plus sammanträde sarvode	Ja	
Örebro	Utgår från grundarvode för ledamöter i Sveriges Riksdag	100%	90%	Procentsats av arvode för övriga kommunalråd	Fasta belopp: grundbelopp 479 kr, timmarvode 132 kr, 1505 kr	Ordf 15% av 64500 ger 812 kr/mån plus sammanträde sarvode	Ja, upp till 40%	Max belopp samma som KSO
Lilla Edet	Utgår från grundarvode för ledamöter i Sveriges Riksdag	80%	60%	Procentsats av arvode utifrån riksdagsledamöter	Fasta belopp 169 kr/timme, första timmen dubbelt, max 1526 kr/dag	1,7% för ordf, 0,8 v ordf plus sammanträde sarvode	Ja, max 8 timmar/d ag	Maxbelopp samma som KSO
Mölnådal	Utgår från grundarvode för ledamöter i Sveriges Riksdag	100%	100%	85% för övriga kommunalråd, övriga ordföranden 0,27 - 2,07 av månadsarvode för KSO	Sammanträde 166 kr/timme (minsta utbet 3 timmar), förrättning max 1660 kr	ordf 4400 kr/mån, v ordf 65% av ordf.	Ja, max 8 timmar/d ag	

Katarina Eiderbrant

Specialist administration

# miljöpartiet de gröna



## Motion till kommunfullmäktige i Kungsbacka om arvoden till politiker

Kommunfullmäktige i Kungsbacka tog nyligen beslut om arvoden till kommunalråd och fritidspolitiker. Underlaget till beslutet hade brister i kostnadsberäkningar och saknade belysning av effekterna på demokratin.

Inför beslut behöver jämförelsetal, kommunjämförelser, årsstatistik etc. tas fram. För att ge kommuninvånarna en tydlig inblick i vad kommunens politiker kostar skall förslag motiveras. En genomgripande genomgång av procentuella ersättningar för olika uppdrag bör göras.

Här följer några exempel på effekten av 2019 års politikerarvoden i vår kommun:

Kommunstyrelsens ordförande: Om vi tar bort de tre största kommunerna så ligger arvodet topp 5 i Sverige.

Kommunstyrelsen:

KSAU ledamot: 9600 kr/möte

KSAU ersättare: 4000 kr/möte

KS ledamot och ersättare: 1470 kr/möte

Ovanstående arvoden gäller per möte där arbetsbelastning torde vara likvärdig för alla.

Vi föreslår därför:

1. Att tillsätta en beredning för arvoden som senast ett år före mandatperioden 2022-2024 lägger fram förslag på genomarbetade och väl underbyggda regler för ekonomisk ersättning för förtroendevalda.
2. Att samtliga partier i fullmäktige är representerade i beredningen.
3. Att beredningen ska beakta hur det ska vara praktiskt möjligt för invånare, oavsett egna ekonomiska resurser och arbetstider, att aktivt representera ett politiskt parti i nämnd, styrelse eller fullmäktige.
4. Att beredningen ska beakta hur arvodena kan bidra till att locka tillräcklig kompetens till de politiska uppdragen.
5. Att beredningen ska överväga att utgå från procentsatser av riksdagsledamöters arvoden istället för egna konstruktioner på index och liknade.

2018-04-03

Emma Vildstrand, Eva Ringdahl, Clas Rosander, Maria Losman

*Eva Ringdahl* *Clas Rosander* *Maria Losman*  
*Emma Vildstrand*