



§ 461

Initiativ från Eva Borg (S) om uppdrag till kommundirektören att utreda möjligheterna att Kungsbacka kommun inför Kombinationsanställningar.

KS/2018:809 1.1.2.1

Förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen ger kommundirektören i uppdrag att utreda möjligheterna att Kungsbacka kommun inför kombinationsanställningar.

Sammanfattning

Eva Borg (S) väcker ett ärende genom initiativ om att utreda möjligheterna att Kungsbacka kommun inför kombinationsanställningar.

Räddningstjänsten har ett mycket viktigt uppdrag i vårt samhälle, dygnet runt, året om.

Ungefär två tredjedelar av Sveriges brandmän är deltidsbrandmän. Flera av landets räddningstjänster har under senare år upplevt att det har blivit svårare att rekrytera och behålla deltidsbrandmän. På grund av detta behöver flera arbetsgivare aktivt arbeta med rekryteringsfrågan och försöka hitta alternativa lösningar.

En konkret åtgärd är att uppmuntra medarbetare som redan är anställda i kommunen att även bli deltidsbrandman. Eftersom det är arbetskraftbrist i många välfärdsyrken är det en bra idé att kombinera ett yrke inom kommunen med att vara deltidsbrandman. Till exempel att en undersköterska på ett äldreboende också jobbar som brandman inom räddningstjänsten. Arbetsgivaren får fler deltidsbrandmän samtidigt som medarbetaren utvecklar och utnyttjar sin kompetens.



För att få till kombinationsanställningar är det viktigt att kommunen beslutar eller inför policys om anställning som deltidsbrandman vid sidan av annan kommunal huvudanställning.

Beslutsunderlag

Skrivelse från Eva Borg (S), 2018-12-10, *Förslag: Kommunstyrelsen ger kommundirektören i uppdrag att utreda möjligheterna att Kungsbacka kommun inför kombinationsanställningar.*

Beslutsgång

Ordförande Hans Forsberg (M) finner att det finns ett förslag till beslut, det vill säga Eva Borgs (S) förslag till beslut, och att kommunstyrelsens arbetsutskott bifaller det.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



Väcker ärende

Kungsbacka den 10 december 2018

Kombinationsanställningar

Räddningstjänsten har ett mycket viktigt uppdrag i vårt samhälle, dygnet runt, året om. Det blev extra tydligt i somras när skogsbränderna rasade runt om i landet. Snart stundar jul- och nyårshelgerna. Det är en härlig tid men en tid som också innebär en ökad risk för bränder och räddningsinsatser för brandmännen.

Ungefär två tredjedelar av Sveriges brandmän är deltidbrandmän. Flera av landets räddningstjänster har under senare år upplevt att det har blivit svårare att rekrytera och behålla deltidbrandmän. På grund av detta behöver flera arbetsgivare aktivt arbeta med rekryteringsfrågan och försöka hitta alternativa lösningar.

Kombinationsanställningar en lösning

En konkret åtgärd är att uppmuntra medarbetare som redan är anställda i kommunen att även bli deltidbrandman. Eftersom det är arbetskraftbrist i många välfärdsyrken är det en bra idé att kombinera ett yrke inom kommunen med att vara deltidbrandman. Till exempel att en undersköterska på ett äldreboende också jobbar som brandman inom räddningstjänsten. Arbetsgivaren får fler deltidbrandmän samtidigt som medarbetaren utvecklar och utnyttjar sin kompetens.

Bra exempel i Jönköping och Nordmaling

Det finns många exempel på kommuner som använder kombinationsanställningar. Till exempel så anställer man i Jönköping så kallade brandsköterskor. Ett sätt att locka personal både inom äldreomsorgen och inom räddningstjänsten.

Och i Nordmaling har man kombinationsanställningar som undersköterska och deltidbrandman. Där har man löst det så att när undersköterskan får ett larm och behöver rycka ut som brandman så går det samtidigt ett larm till kommunens bemanningscentral.

Det gör att bemanningscentralen snabbt kan skicka ut en ersättare när undersköterskan försvinner vid larm.

För att få till kombinationsanställningar är det viktigt att kommunen beslutar eller inför policys om anställning som deltidbrandman vid sidan av annan kommunal huvudanställning.

Meriterande att vara deltidbrandman

Att arbeta som deltidbrandman behöver lyftas fram som något meriterande för medarbetarna och som värdefull kompetens på arbetsplatsen.

För Kungsbacka kommun som arbetsgivare är det stora värdet att medverka till ett samhällsnyttigt system. I övrigt kan det öka attraktiviteten. Det finns också fördelar för huvudarbetsgivaren med att deras anställda får en vidgad kompetens.

En glädjande nyhet är att intresset för att bli deltidbrandman har ökat efter sommarens bränder. Det är därför ett bra tillfälle att lägga i en extra växel när det gäller rekryteringsarbetet.

....

Kommundirektören får i uppdrag att utreda möjligheterna att Kungsbacka kommun inför Kombinationsanställningar.

Eva Borg (S)
Kommunalråd