



Sändlista: samtliga kommunstyrelser i Hallands län, samt Region Hallands styrelse.

Datum: 2018-11-09

Ärende: Nomineringsprocessen till ledamöter i Lokalt Ledd Utveckling Hallands styrelse.

Bakgrund om organisationen LLUH:

Föreningens ändamål är:

- Att främja lokalt ledd utveckling i verksamhetsområdet med målen att öka antalet innovationer, konkurrenskraften och sysselsättningen, samt att göra Halland till en mer välkommande och attraktiv livsplats.
- Att arbeta aktivt med jämlikhet och hållbarhet.
- Att komplettera kommunala, regionala, nationella och internationella strategier och utvecklingsplaner med lokal drivkraft, kunskap och initiativ.
- Att stödja lokala initiativ i att hitta samverkan och synergier, även internationellt, för att bli ännu effektivare.

Föreningens verksamhet:

LLUH arbetar hittills endast med strategin "Ett rikare Halland genom lokala initiativ". I genomförandet av den strategin arbetar organisationen med lokalt ledd utveckling genom LEADER-metoden. Halland har blivit prioriterade av Jordbruksverket (SJV) för att arbeta med lokalt ledd utveckling genom leadermetoden inom alla fyra fonder (Jordbruksfond, Regionalfond, Socialfond och Fiskefond) för programperioden 2014-2020. Finansiering sker genom EU, stat och Region Hallands tillväxtmedel som samtliga Hallands kommuner bidrar i. Under programperioden 2014-2020 har LLUH 49 miljoner kronor att investera i lokal utveckling. I praktiken innebär det verksamhet t.o.m. mitten av 2023.

Bakgrund om styrelsens uppdrag , val av styrelse samt omfattning av uppdrag:

I LLUH:s stadgar framgår följande:

§ 10 Styrelse

Styrelse utses vid föreningsstämman. Styrelsen skall bestå av 24 ledamöter i ett lokalt trepartnerskap fördelat enligt följande:

- 8 ledamöter från den offentliga sektorn
- 8 ledamöter från den ideella sektorn
- 8 ledamöter från den privata sektorn

Vid val av styrelse skall eftersträvas att följa den demografiska strukturen i Halland. Ordföranden väljs på ett år. Övriga ledamöter väljs för en tid av två år utom första gången då val hålls, då hälften av ledamöterna väljs på ett år.

§ 11 Styrelsens arbetsordning

Styrelsen sammanträder på ordförandes kallelse eller när minst halva antalet Styrelseledamöter så begär. Styrelsen är skyldig att föra protokoll. Protokollet ska justeras av ordförande och en ledamot. Styrelsen tillsätter beredningsgrupper. Styrelsen får adjungera enskilda personer. Adjungerande personer har inte rösträtt. Styrelsen är beslutsför när antalet ledamöter överstiger



hälften av hela antalet ordinarie ledamöter. Beslut som rör nya eller ytterligare EU-medel till projekt får inte delegeras av styrelsen. Representant från samtliga partnerskap skall ingå i majoriteten. Röstning genom fullmakt är inte tillåten.

§ 12 Styrelsens arbetsuppgifter

Styrelsen företräder föreningen och är föreningens högsta organ mellan två stämmor.

Det åligger styrelsen:

- att verka för föreningens ändamål
- att följa de direktiv som kommer från tillsynsmyndighet
- att verkställa av föreningsstämman fattade beslut
- att ansvara för föreningens ekonomi och bokföring
- att upprätta verksamhetsberättelse, årsredovisning och budget samt framlägga dessa vid föreningens årsstämma
- att utse arbetsutskott, beredningsgrupper och förrätta övriga val mellan stämmor

Observera att styrelseledamöter väljs för en tid av två år. Styrelseledamöter förväntas komma väl förberedda till möten. Under de senaste åren har styrelsen sammanträtt 7 gånger, varav ett av mötena varit en övernattningskonferens. Dessutom hålls årsmötet en gång om året.

Problem som behöver lösas:

Under senaste år har kommuner och region utsett sina ledamöter till LLUH:s valberedning, som sedan föreslagit dessa vidare till LLUH:s årsmöte. Detta har fört med sig diverse problem, framförallt att årsmötet inte har några alternativ att välja mellan, när de ska utse sina styrelseledamöter från offentlig sektor. Därför har LLUH:s valberedning nu tagit fram ett förslag till hur val och nomineringar bör gå till inom offentlig sektor.

Förslag en smidig valprocess för offentlig sektor (kommuner och Region Halland):

Valberedningen LLUH föreslår offentlig sektor, att respektive kommun och Region Halland, istället för att endast utse en kandidat, nominerar två kandidater per möjlig styrelseplats. Dessa ska ha olika könsidentitet. Därefter kan LLUH:s valberedning föreslå en av de nominerade till LLUH:s årsstämma. LLUH:s årsstämma utser en ledamot på två år. När mandatperioden går ut, ansvarar LLUH:s valberedning för att kontakta respektive kommun, eller Region Halland, i god tid för att nomineringsprocessen ska kunna genomföras på nytt.

Var behöver nominering ske nu?

Följande ledamöters mandatid går först ut 2020, dessa behöver för LLUH:s vidkommande inte ersättas:

- Linda Berggren, Varbergs kommun,
- Ola Nilsson, Halmstad kommun,
- Micael Arnström, Hylte kommun
- Per Stané Persson, Region Halland

Till LLUH:s årsmöte (28/3-2019), går följande styrelseledamöters mandatperioder ut:

- Thure Sandén, Kungsbacka kommun - Valberedningen LLUH föreslår därför att *Kungsbacka kommun nominerar två kandidater* med olika könsidentitet.



- Tore Holmefalk, Falkenbergs kommun - Valberedningen LLUH föreslår därför att *Falkenbergs kommun nominerar två kandidater* med olika könsidentitet.
- Cecilia Roos, Laholms kommun - Valberedningen LLUH föreslår därför att *Laholms kommun nominerar två kandidater* med olika könsidentitet.
- Niclas Erlandsson, Region Halland- Valberedningen LLUH föreslår därför att *Region Halland nominerar två kandidater* med olika könsidentitet.

Vänligen meddela vår verksamhetsledare era nomineringar per mail (marion.eckardt@lluh.se) eller post, senast den 28 februari.

Vid frågor står vi självfallet mycket gärna till förfogande,

Med vänliga hälsningar,
Kristina Karlsson
Valberedningen LLUH

Genom Marion Eckardt



Verksamhetsledare