



§ 34

Gemensam uppvaktning av kommunens medarbetare som får minnesgåva under året

KS/2018:662 1.1.1

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslutar att kommunstyrelsen ska anordna uppvaktningen av samtliga medarbetare i kommunen som ska få minnesgåva under året samt att bestämmelsen ska föras in i regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda.

Kommunfullmäktige beslutar att kostnaden för uppvaktning under 2019 ska finansieras inom kommunstyrelsens ordinarie budgetram och därefter inarbetas i budgeten.

Sammanfattning av ärendet

Medarbetare i Kungsbacka kommun får minnesgåva då de arbetat inom kommunen sammanhängande 25 år alternativt arbetat i 20 år och uppnår pensionsålder (65 år) samma år.

Som ett led i ETT Kungsbacka är det önskvärt att samtliga medarbetare uppvaktas på samma sätt oavsett tillhörighet till förvaltning.

Förslaget innebär att kommunstyrelsen anordnar uppvaktningen av samtliga medarbetare i kommunen som ska få minnesgåva under året. Kostnaden beräknas till maximalt 150 tkr. Kommunstyrelsens ordförande ansvarar för inbjudan och kommundirektören ansvarar för anordnandet av uppvaktningen. Utöver medarbetaren deltar närmaste chef samt nämndens ordförande. Varje förvaltning finansierar fortsatt minnesgåvan till anställda inom förvaltningen.

Prognosen från personalenheten visar att antalet medarbetare som kommer tilldelas minnesgåva de närmaste åren varierar mellan 80-120 per år.

Medarbetare som går i pension avtackas på respektive enhet i enlighet med representationsreglerna.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse, 2019-01-17
Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda

Beslutsgång

Ordförande Hans Forsberg (M) finner att det finns ett förslag till beslut, det vill säga kommunledningskontorets förslag till beslut, och att kommunstyrelsens arbetsutskott bifaller det efter redaktionella ändringar.



Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunledningskontoret

Kommundirektören

Personalenheten



Gemensam uppvaktning av kommunens medarbetare som får minnesgåva under året

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslutar att kommunstyrelsen ska anordna uppvaktningen av samtliga medarbetare i kommunen som ska få minnesgåva under året samt att bestämmelsen ska föras in i regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda.

Kommunfullmäktige beslutar att kostnaden för uppvaktning under 2019 ska finansieras inom kommunstyrelsens ordinarie budgetram och därefter inarbetas i budgeten.

Sammanfattning av ärendet

Medarbetare i Kungsbacka kommun får minnesgåva då de arbetat inom kommunen sammanhängande 25 år alternativt arbetat i 20 år och uppnår pensionsålder (65 år) samma år.

Som ett led i ETT Kungsbacka är det önskvärt att samtliga medarbetare uppvaktas på samma sätt oavsett tillhörighet till förvaltning.

Förslaget innebär att kommunstyrelsen anordnar uppvaktningen av samtliga medarbetare i kommunen som ska få minnesgåva under året. Kostnaden beräknas till maximalt 150 tkr. Kommunstyrelsens ordförande ansvarar för inbjudan och kommundirektören ansvarar för anordnandet av uppvaktningen. Utöver medarbetaren deltar närmaste chef samt nämndens ordförande. Varje förvaltning finansierar fortsatt minnesgåvan till anställda inom förvaltningen.

Prognosen från personalenheten visar att antalet medarbetare som kommer tilldelas minnesgåva de närmaste åren varierar mellan 80-120 per år.

Medarbetare som går i pension avtackas på respektive enhet i enlighet med representationsreglerna.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse, 2019-01-17
Regler för minnesgåva till medarbetare och förtroendevalda

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen, KLK; kommundirektören, personalenheten

Eva Böhnke

Kommunledningssekreterare



§ 372

Avstämning om gratifikationsfirande

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunledningssekreterare Eva Böhnke informerar om att gratifikationerna för jubilarer och avgående personal i förvaltningarna utförs på olika sätt. Detta skulle kunna göras mer enhetligt så att alla som ska firas, under givna och lika förutsättningar, får samma form av gratifikation. Som förslag nämns Tjolöholms slott som eventuellt kan ge ett erbjudande utifrån vissa ekonomiska ramar.

Kommundirektör Ann-Charlotte Järnström och Eva Böhnke får i uppdrag att undersöka möjligheterna till gratifikationsfiranden och återkomma med förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande Fredrik Hansson (C) ställer proposition på om kommunstyrelsens arbetsutskott kan notera informationen till protokollet, och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott bifaller det.