



§ 358

Fastställande av lönestruktur för 2020
Dnr KS/2019:743

Förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen fastställer föreslagen lönestruktur för 2020 enligt tabell i tjänsteskrivelse daterad 2019-10-21.

Sammanfattning av ärendet

Lönestrukturen är ett viktigt strategiskt styrmedel för kommunens arbete med att ha en väl fungerande lönebildning, men lönestrukturen kan även användas som utgångspunkt vid prioriteringar och särskilda satsningar. Den för 2020 föreslagna lönestrukturen är framtagen utifrån analyser av den befintliga lönestrukturen i Kungsbacka kommun, utifrån förändringar i centrala avtal samt utifrån omvärldsanalys av lönenivåer i närliggande kommuner.

Den beslutade lönestrukturen används sedan av lönesättande chefer som stöd vid lönesättning av nya medarbetare samt vid löneöversynsarbetet.

I de centrala löneavtalen (HÖK) framgår att arbetsgivaren har ansvar för lönebildningen och att lönebildningen är ett viktigt instrument för att kommunen ska nå sina verksamhetsmål. Lönesättningen ska ske genom individuella och differentierade löner så att medarbetarens resultat och löneutveckling binds samman och det positiva sambandet mellan lön, motivation och resultat kan uppnås. Därigenom kan en ändamålsenlig och relevant lönespridning ske.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse, 2019-10-21

Förslag till beslut på sammanträdet

Ulrika Landergren (L) yrkar att den beslutade lönestrukturen för 2020 justeras utifrån följande:

- Små förändringar i 10 percentil för att motverka en hoptryckt lönestruktur, ökning strax under 1 %.



- Höjning av 90 percentil med syftet att möjliggöra en ökad lönespridning och för att skapa ökad lönehöjd för flera av kommunens svårrekryterade grupper, ökning strax under 2 %.

Ordförande Hans Forsberg (M) yrkar bifall till kommunledningskontorets förslag.

Beslutsgång

Ordförande (M) konstaterar att det finns två förslag till beslut, hans eget om bifall till kommunledningskontorets förslag och kommunledningskontorets med Ulrikas Landergrens (L) ändringsyrkande.

Ordförande (M) prövar sitt eget bifallsyrkande mot Ulrika Landergrens (L) ändringsyrkande och finner att arbetsutskottet beslutar enligt ordförandens förslag.

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder



Fastställande av lönestruktur för 2020

Förslag till beslut i kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen fastställer föreslagen lönestruktur för 2020 enligt tabell i tjänsteskrivelse daterad 2019-10-21.

Sammanfattning av ärendet

Lönestrukturen är ett viktigt strategiskt styrmedel för kommunens arbete med att ha en väl fungerande lönebildning, men lönestrukturen kan även användas som utgångspunkt vid prioriteringar och särskilda satsningar. Den för 2020 föreslagna lönestrukturen är framtagen utifrån analyser av den befintliga lönestrukturen i Kungsbacka kommun, utifrån förändringar i centrala avtal samt utifrån omvärldsanalys av lönenivåer i närliggande kommuner.

Den beslutade lönestrukturen används sedan av lönesättande chefer som stöd vid lönesättning av nya medarbetare samt vid löneöversynsarbetet.

I de centrala löneavtalen (HÖK) framgår att arbetsgivaren har ansvar för lönebildningen och att lönebildningen är ett viktigt instrument för att kommunen ska nå sina verksamhetsmål. Lönesättningen ska ske genom individuella och differentierade löner så att medarbetarens resultat och löneutveckling binds samman och det positiva sambandet mellan lön, motivation och resultat kan uppnås. Därigenom kan en ändamålsenlig och relevant lönespridning ske.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse, 2019-10-21

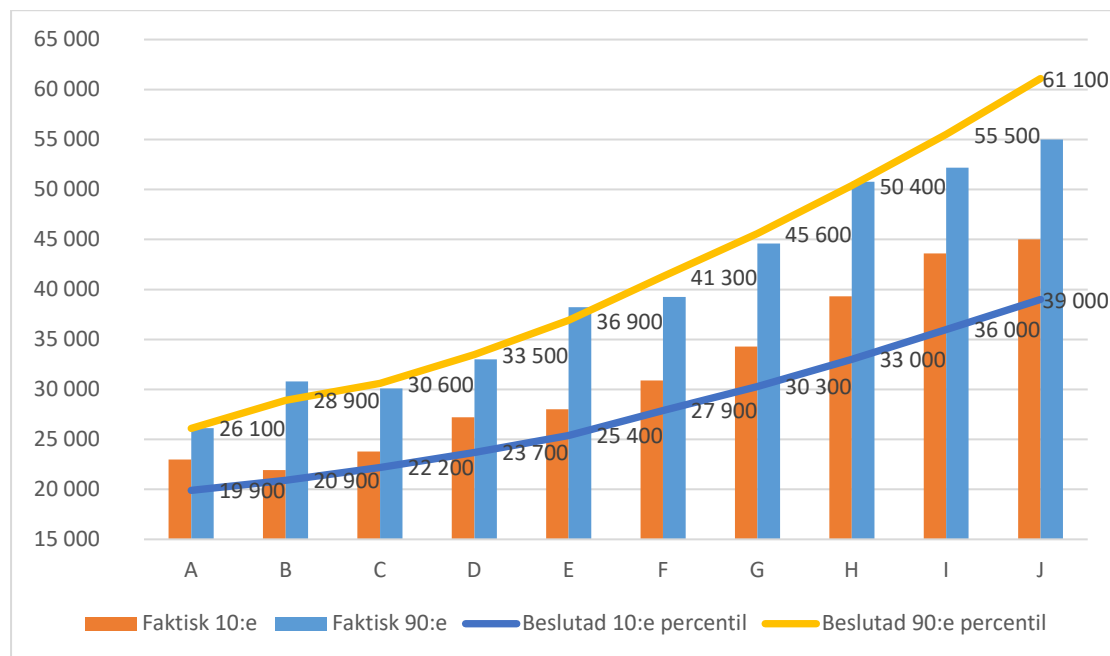
Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Beskrivning av ärendet

Fokus för lönepolitiken i Kungsbacka kommun är jämställda och konkurrenskraftiga löner samt att osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska minska/upphöra.

Lönerna ska vara individuella och differentierade så att medarbetarens resultat och löneutveckling binds samman och det positiva sambandet mellan lön, motivation och resultat kan uppnås. Därigenom kan en ändamålsenlig och relevant lönespridning åstadkommas. Den beslutade lönestrukturen utgör underlag för centrala satsningar på särskilda grupper samt fungerar som vägledning för chefer vid såväl nylönesättning som i den årliga lönerevisionen.



Ovan bild visar på den beslutade lönestrukturen för 2019 samt den 10:e, median och 90:e percentil vad gäller faktisk snittlön.

I jämförelse med närliggande kommuner har Kungsbacka kommun generellt sett ett gott löneläge och det är också så att lönespridningen i kommunen är förhållandevis god.

Sett till den prognostiserade ekonomiska utvecklingen finns anledning att vara återhållsamma med den generella löneutvecklingen. Det har också varit så att den kommunala sektorn under de senaste åren

haft en löneutveckling som varit högre än inom den privata sektorn, detta som ett resultat av att det bland annat varit svårt att rekrytera behörig personal till många av de kommunala tjänsterna.

Utifrån ovan resonemang är bedömningen att den föreslagna lönestrukturen för 2020 föreslås vara densamma som för 2019.

Föreslagen lönestruktur 2020

BAS	10:e percentil	90:e percentil
A	19 900	26 100
B	20 900	28 900
C	22 200	30 600
D	23 700	33 500
E	25 400	36 900
F	27 900	41 300
G	30 300	45 600
H	33 000	50 400
I	36 000	55 500
J	39 000	61 100
K	42 000	65 100
L	44 800	69 700

Ulrica Furby
Förhandlingschef

Caroline Johansson
Specialist HR