

Innehåll

Handlingsplan för att värna demokratin mot den våldsbejakande extremismen	2
Syfte.....	2
Mål.....	2
Ansvar.....	3
Ansvarig förvaltning och funktion	3
Medarbetaransvar.....	3
Chefsansvar	4
Kontaktperson för kommunens invånare	4
Nyckelfunktioner inom kommunen	4
Arbetsnivåer – grön, gul och röd nivå	5
Grön nivå	5
Gul nivå.....	5
Röd nivå.....	6

Handlingsplan för att värna demokratin mot den våldsbejakande extremismen

Den nationella samordnaren mot våldsbejakande extremism har tagit fram tolv rekommendationer för det lokala arbetet. Kungsbacka kommun har tagit del av dem och utgår från de tolv rekommendationerna.

I Kungsbacka kommuns vision tas det fasta på att kommunen ska möta invånarnas behov av trygghet. Det finns ytterligare en visionstanke om nolltolerans mot kriminalitet och våld. För att uppnå dessa visioner måste vi sträva åt samma håll med olika typer av insatser på många områden. En del i det arbetet är att värna demokratin mot den våldsbejakande extremismen. Denna fråga om våldsbejakande extremism berör ett antal prioriterade mål. Det är främst det demokratiska målet om ökat inflytande och folkhälsomålet gällande ökad trygghet för invånarna i Kungsbacka.

Att förebygga förekomsten av våldsbejakande extremism är av avgörande betydelse för att förhindra att odemokratiska krafter får fäste i samhället. För att göra detta krävs ett väl fungerande och långsiktigt samarbete mellan de aktörer som på olika sätt berörs av frågan. Det handlar om både offentliga verksamheter såsom kommun, skola, fritidsverksamhet, socialtjänst, polis och säkerhetspolis samt aktörer inom civilsamhället såsom idrottsföreningar, ungdomsorganisationer och religiösa samfund.

Kungsbacka kommun ska aktivt verka för att värna demokratin mot våldsbejakande extremism och väljer att göra en handlingsplan. Det är många olika aktörer med i samarbetet och det finns inte någon tidigare erfarenhet av arbetsmetoder inom arbetsområdet. Dessa förutsättningar gör det extra angeläget att belysa ämnet och uppmuntra en uppstart av arbetet.

Syfte

Syfte med handlingsplanen är

- Att öka kunskapen om begreppet våldsbejakande extremism
- Att tydliggöra ansvarsfördelning inom handlingsplanens område
- Att påvisa vikten av förebyggande arbete och agerande i tidigt skede för enskilda individer och deras familjer

Mål

Målet med handlingsplanen är

- Att medarbetarna ska bli medvetna om problematiken och få en hjälp i sitt arbete
- Att Kungsbacka kommun aktivt ska arbeta för att förebygga våldsbejakande extremism
- Att minimera riskerna för att Kungsbacka kommuns invånare söker sig till våldsbejakande miljöer

Ansvar

För att arbeta förbyggande för att värna demokratin mot den våldsbejakande extremismen så förutsätter det att det finns en samordning och ett samarbete inom kommunen och med berörda externa aktörer.

Ansvarig förvaltning och funktion

Det är viktigt att kommunen har en utsedd funktion som ansvarar för arbetet mot våldsbejakande extremism. För att säkerställa ett aktivt arbete krävs en tydlig och uttalad ansvarsfördelning så att information kan föras vidare till rätt person och funktion. Denna funktion kan med fördel också initiera det förebyggande arbetet och vara en kontaktpunkt och kanal för åtgärder vid behov. Det är viktigt att det finns ett arbete för att förebygga att individer lockas till de olika våldsbejakande extremistiska miljöerna. För att detta arbete ska bli verkningsfullt krävs en samordning, samarbete och kontinuerlig uppföljning.

Det samordnande ansvaret för arbetet ska tas av förvaltningen för Kultur & Fritid. Ett samarbete med samordnaren av det brottsförebyggande arbetet ska ske.

Arbetsuppgifter för ansvarig är:

- Att vara kontaktperson mot den nationella samordnaren mot våldsbejakande extremism och samarbeta regionalt med andra lämpliga kommuner.
- Att ha en uppdaterad lägesbild över situationen lokalt, nationellt och globalt.
- Att samordna det lokala nätverket som behandlar frågor som berör våldsbejakande extremism.
- Att upprätta en kontakt och samverka med civilsamhället, föreningar, grupperingar och personer som är engagerade i frågan.
- Att anordna utbildningar för att värna demokratin mot den våldsbejakande extremismen inom kommunen för utökad kunskap. Utbildningarna kan behövas vara riktade för specifik spetskompetens till vissa förvaltningar.
- Att kommunicera ut handlingsplanens innehåll och följa upp hur många som tagit del av den.

Nätverket som nämns ovan är ett nätverk i kommunen som består av specialist krisberedskap, säkerhetsspecialist inom förvaltningen för Förskola & Grundskola, verksamhetschef från förvaltningen för Individ & Familjeomsorg, integrationssamordnare från förvaltningen för Gymnasie & Vuxenutbildning, fritidsassistenter från förvaltningen från Kultur & Fritid och polisen. Ansvarig funktion ansvarar alltså för att samordna nätverket och dessutom arbeta inom andra befintliga samverkansstrukturer. Finns behov kompletteras nätverket med andra aktörer.

Medarbetaransvar

Som anställd på Kungsbacka kommun ska jag delge min chef om jag misstänker eller får kännedom om någon person som befinner sig i våldsbejakande miljöer. Detta gäller både för personer inom och utom vår organisation.

Till hjälp för hur en specifik situation ska hanteras läser medarbetaren den bilagda checklistan, *Vid oro eller misstanke av tecken på våldsbejakande handlingar*.

Chefsansvar

Alla chefer inom Kungsbacka kommun ska ha kännedom om problematiken och veta hur man agerar. Vid behov ska handlingsplanens innehåll implementeras i verksamhetens område. Uppkommer situationer eller information som berör handlingsplanen ska den som har det samordnande ansvaret informeras så fort som möjligt.

Till hjälp för hur en specifik situation ska hanteras läser chefen den bilagda checklistan, *Vid oro eller misstanke av tecken på våldsbejakande handlingar*.

Kontaktperson för kommunens invånare

På mottagningsenheten på förvaltningen för Individ & Familjeomsorg ska det finnas kunskap om de våldsbejakande miljöerna och rutiner ska finnas för att handlägga frågor och ärende kring en individ.

Individ & Familjeomsorg ska även ha fokus på att stötta anhöriga till personer som dras till de våldsbejakande miljöerna. De ska ha kunskap och även sprida information till kommunens invånare om var man ska vända sig vis oro eller hjälp behövs i familjen.

Mottagningsenheten bör ha med en representant i nätverket.

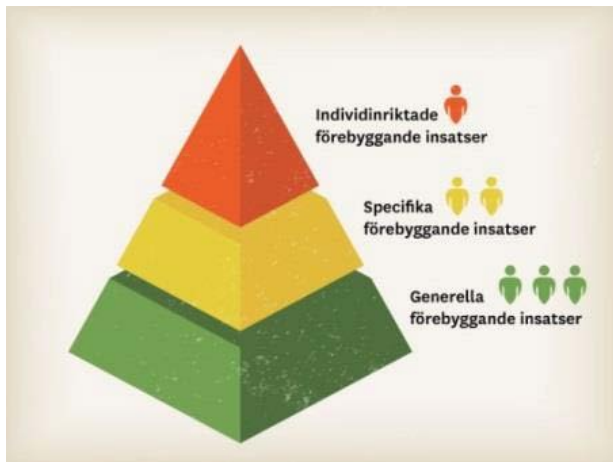
Nyckelfunktioner inom kommunen

Att arbeta för att värna demokratin mot våldsbejakande extremism är en kommunövergripande fråga, men det är vissa nyckelfunktioner som bär ett större ansvar. Dessa är:

- Den kommunala samordnaren
- Mottagningsenheten IFO
- Nya En Dörr in
- Nätverket med kommun och polis

Arbetsnivåer – grön, gul och röd nivå

Arbetet delas in i tre olika nivåer. Vad varje nivå betyder kan läsas nedan.



Grön nivå

Grön nivå är ett normalläge där värdegrundsarbete, samtal och dialog syftar till att upprätthålla sunda åsikter och ett öppet och inkluderande samhälle. Insatserna är generella, det vill säga att de riktar sig till alla, till exempel på en skola, arbetsplats eller i en förening. I grönt läge pågår också omvärldsanalys och kunskapspridning.

Ett aktivt arbete under grönt läge syftar till att tidigt upptäcka tecken på oro och att vara väl förberedd om något händer. Tecken på oro i grönt läge kan vara:

- personer som uttrycker misstro mot det demokratiska styrelseskicket
- tillitsbrist mot politiker, tjänstepersoner och andra som är verksamma inom offentlig sektor
- klotter, klistermärken eller annat som riktar sig mot grupper i samhället förekommer
- Individer och grupper som upplever ett utanförskap och en känsla av maktlöshet.

Gul nivå

Vid gul nivå finns en identifierad problematik, som uppmärksammas av en medarbetare på en skola, inom polisen eller socialtjänsten om en förhöjd risk. Arbetet här inriktar sig på en specifik problematik och det kan bli aktuellt att kalla samman till samarbetsmöten med skolpersonal, poliser och socialarbetare för att föra en dialog och agera.

Tecken på oro i gult läge kan vara:

- personer som signalerar åsikter och budskap genom våldsbejakande symboler och märken
- personer ger som uttryck för hat mot bestämda grupper
- osunda gängbildningar och sammankomster som kan kopplas till extrema våldsbejakande miljöer
- agera utifrån sina värderingar mot andra, till exempel mobbning och trakasserier.
- tilltagande skadegörelse och klotter

Dessa tecken innebär inte med automatik att det finns personer som radikaliserats men det finns en tydligt förhöjd risk och det är viktigt att det dokumenteras för att underlätta eventuellt fortsatt arbete kring problematiken. I detta skede är det viktigt att varje förvaltning tar sitt ansvar och samverkar kring en gruppering eller en individ. Det är även viktigt att innefatta eventuella anhöriga.

Röd nivå

Röd nivå innebär det att det finns en tydlig och individinriktad problematik. På röd nivå finns personer med ett uttalat riskbeteende som redan har, eller som löper stor risk att begå våldshandlingar eller annan kriminell verksamhet som går att koppla till hens ideologi eller åsikter.

Tecken på riskbeteende kan vara:

- individer som ägnar stor del av sin vakna tid med att studera hemsidor, böcker och filmer med ett tydligt våldsbejakande extremistiskt budskap
- personer som är inblandade i tydliga händelser med inslag av våld eller upplöpp grundade i extrema åsikter
- personer som uppträder med tydliga märken och symboler som står för extrem ideologi

Det kan vara svårt att avgöra vad som ska klassas som extrema och våldsbejakande åsikter men det kan vara intoleranta åsikter som kan förkasta demokratiska principer och är starkt kritiska mot rådande samhällsordning. De personer som känner att de inte har en given plats i samhället och uttrycker detta genom hat mot andra grupper i samhället.