



Kungsbacka

Arbetsgivarpolicy

En framtidsorienterad arbetsgivarpolitik

I arbetsgivarpolicyen beskrivs kommunens förhållningssätt inom fyra områden som tillsammans gör Kungsbacka kommun till en attraktiv och hållbar arbetsgivare.

I Kungsbacka växer framtiden

Så lyder rubriken för Kungsbacka kommuns vision för år 2030. Visionen säger bland annat att:

”... *Kungsbacka kommun möter utmaningar med mod, nytänkande och samarbete. Vi löser vårt uppdrag på ett innovativt sätt som överträffar invånarnas förväntningar, och är en förebild för andra. Här jobbar människor som vill, vågar och kan.*”¹

Visionen ska vägleda kommunens medarbetare i det dagliga arbetet och ger en riktning mot vad som ska åstadkommas.

Vill, vågar, kan

Kungsbacka kommuns arbetsplatskultur *Vill, vågar, kan* visar vägen för agerandet i vardagen för att nå visionen. Genom att leverera, tänka nytt, samarbeta och välkomna skapar vi tillsammans en god arbetsplats där vi åstadkommer bästa möjliga resultat för våra invånare.



¹ Utdrag ur Kungsbacka kommuns vision som politiken fastställt ska gälla fram till år 2030.

Vad är en Arbetsgivarpolicy?

Arbetsgivarpolicyen är ett uttryck för politikens vilja att bedriva HR-arbete i Kungsbacka kommun. Arbetsgivarpolicyen anger principer och vägledning för alla anställda i Kungsbacka kommun, såväl medarbetare som chefer.

I Arbetsgivarpolicyen beskrivs kommunens förhållningssätt inom fyra områden: *ledarskap & medarbetarskap, kompetensförsörjning och ständig utveckling, arbetsmiljö och hälsa, samt uppmärksamma och premiera*. Sammantaget gör dessa områden det möjligt för Kungsbacka kommun att vara en attraktiv och hållbar arbetsgivare, samtidigt som vi kan driva en framtidsorienterad arbetsgivarpolitik.

Kopplat till denna arbetsgivarpolicy finns planer och regler som mer detaljerat reglerar HR-arbetet, exempelvis *regler för jämlikhet och jämställdhet* och *regler för bisyssla*.

Arbetsgivarpolicy

Medarbetarna är organisationens viktigaste tillgång i arbetet mot Kungsbackas vision. Det är dig invånarna möter ute i kommunens verksamheter och du är grunden för att verksamheten ska kunna utvecklas och bli ännu bättre. I policyen uttrycks vad arbetsgivaren förväntar sig av dig och vad du kan förvänta dig av Kungsbacka kommun som arbetsgivare. Vi tror nämligen att det handlar om att ge och ta.

Medarbetarskap och ledarskap

Kungsbacka kommun är en attraktiv arbetsgivare med modiga och medskapande medarbetare och ledare. Alla tar ansvar och visar tillit till varandra för att Kungsbacka kommun ska kunna fullgöra sitt uppdrag gentemot våra invånare. Vårt dagliga samarbete bygger på dialog som präglas av respekt för varandras åsikter och olikheter. Du välkomnar nya sätt att arbeta, och har modet att pröva nya vägar och samarbeten för att bidra till bästa nytta för dem vi är till för.

Är du dessutom chef förväntas du ha en tydlig arbetsgivarpass och kan utifrån detta fatta kloka beslut. Genom ett utvecklande ledarskap uppmuntrar du nytänkande och kreativitet. Du inspirerar dina medarbetare så att de vill, vågar och kan utveckla sina egna förmågor. Du skapar delaktighet kring Kungsbacka kommuns vision och mål. Du tycker om att leda andra människor och bygger tillitsfulla relationer med medarbetarna.

Arbetsmiljö och hälsa

I Kungsbacka kommun är varje medarbetare medveten om vikten av, och bidrar till, en god arbetsmiljö. Detta möjliggör ett hållbart arbetsliv och ger samtidigt förutsättningar för dig att skapa värde för invånarna. Genom delaktighet och medskapande ges möjlighet att göra skillnad i verksamhetens mål, resultat och utveckling. Kungsbacka kommun är en drogfri arbetsplats, det innebär ett absolut förbud för alla att vara påverkade av eller bruka droger i arbetet.

Kungsbacka kommun är en jämlik och jämställd arbetsplats som kännetecknas av ett inkluderande klimat där alla har ett ansvar för att motverka trakasserier, kränkningar och diskriminering.

Kompetensförsörjning och ständig utveckling

Kungsbacka kommun är en attraktiv arbetsgivare som attraherar, rekryterar och utvecklar kompetenta medarbetare. Vi utmanar oss själva och andra att tänka och lära nytt för att bidra till en välfärd för invånarnas bästa. Genom att våra medarbetare är nyfikna, delar erfarenheter och vågar prova nytt, lär vi av varandra och utvecklas som medarbetare och organisation. Individens kompetensutveckling är ett villkor för att göra både organisationen och individen konkurrenskraftig och rustad för en hög förändringstakt. Medarbetarna i Kungsbacka kommun ser det som en självklarhet att delta i verksamhetsutvecklingen men också att dela med sig av sin kunskap i våra olika verksamheter.

Uppmärksamma och premiera

Det är genom vår kompetens, motivation och handlingskraft som vi når goda resultat. Lönen speglar i vilken grad medarbetaren bidrar till verksamhetens mål och resultat, och är ett av flera verktyg för att utveckla och styra verksamheten mot de uppsatta målen.

Lönebildning är en integrerad del i budget- och verksamhetsplaneringen och bedrivs på ett ekonomiskt ansvarsfullt sätt. Kungsbacka kommun arbetar strategiskt med att åstadkomma en lönestruktur som möjliggör en löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap, resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid. Lönesättning inom Kungsbacka kommun är fri från diskriminering.

Vi ser varandra och uppmärksammar varandras insatser genom kontinuerlig dialog och feedback.

Ansvar och uppföljning

HR på kommunstyrelsens förvaltning (kommunledningskontoret) ansvarar för dokumentet och uppföljning av policyn.

Beslutad av: Kommunfullmäktige, 11 juni 2019, Dnr KS/2019:209

Gäller från: 11 juni 2019

Ansvarig förvaltning: Kommunstyrelsens förvaltning

Kontakt: Kungsbacka direkt 0300-83 40 00, info@kungsbacka.se

Kungsbacka kommun, 434 81 Kungsbacka
kungsbacka.se