

# Policy för jämställdhet

**“Kungsbacka kommun ska vara en kommun där kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom alla områden i livet.”**

## Vad händer när människor möts?

I mötet med andra människor har vi med oss bilder och föreställningar om hur killar och tjejer, män och kvinnor ska se ut och hur de ska vara. Det beror på att vi lever i ett samhälle där könsmodellerna i långa tider varit givna. Om vi vill vara jämställda människor måste vi lära oss att se med nya ögon. Det handlar om att lära sig se alla människor som de är, utan att först lägga ut mallen tjej, kille, man, kvinna. Jämställdhet handlar om balans och rättvisa mellan kvinnor och män.

## Genomsyra hela verksamheten

För att kvinnor och män ska ha lika möjligheter, rättigheter och skyldigheter ska genusperspektivet finnas med vid all planering och i alla beslut. Alla har ett ansvar för att jämställdhetsarbetet är en kontinuerlig och levande process på våra arbetsplatser. Våra politiker och chefer har ett särskilt ansvar att initiera och utveckla jämställdhetsarbetet.

## Värderingar och attityder

Ett viktigt verktyg för att uppnå jämställdhet är att vi alla har grundläggande kunskaper om hur vi styrs av medvetna eller omedvetna värderingar om vad som är typiskt kvinnliga eller typiskt manliga egenskaper och färdigheter. Genom ökade insikter och kunskaper om manligt och kvinnligt språk, om kvinnors och mäns villkor i arbetslivet, eller värderingar och attityder i vardagen sker en utveckling mot ökad jämställdhet. Sexuella trakasserier eller trakasserier på grund av kön får inte förekomma.



## Lika möjligheter och förutsättningar oavsett kön

Sida 2/2

Arbetsorganisation och arbetstider ska främja möjligheterna att förena arbete och familjeliv, samt motverka ofrivilligt deltidsarbete. Möjligheter till löne-, kompetens-, och karriärutveckling ska utgå från samma principer för alla medarbetare oberoende av kön. Våra arbetsplatser ska vara utformade så att de är lika lämpliga för både kvinnor och män.

## Rekrytering

Våra chefer har ett särskilt ansvar att bevaka så att genusperspektivet finns med i hela rekryteringsprocessen, från annons till anställning. Där det är möjligt bör både kvinnor och män delta i rekryteringsarbetet. I yrkesgrupper där könsfördelningen är ojämn ska, vid likvärdig kompetens, under-representerat kön ges företräde.

---

**Beslutad av:** Kommunfullmäktige i protokoll KF § 88/08

**Ansvarig förvaltning:** Kommunstyrelsens förvaltning

**Kontakt:** Kungsbacka direkt 0300-83 40 00, [info@kungsbacka.se](mailto:info@kungsbacka.se)

